

Утверждено
приказом Минобрнауки
Новосибирской области
от 02.10.2015 № 2787

Положение
о конкурсе инновационных практик руководителей в образовании
Новосибирской области «КИПРО»
(далее - Положение)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и проведения конкурса инновационных практик руководителей в образовании Новосибирской области «КИПРО» (далее - Конкурс).

2. Конкурс проводится в целях совершенствования качества работы руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования, расположенных на территории Новосибирской области, руководителей органов управления образованием муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, руководителей муниципальных методических служб Новосибирской области, а также выявления и распространения лучших инновационных управленческих практик на территории Новосибирской области.

3. Организация и проведение Конкурса осуществляется министерством образования Новосибирской области (далее – министерство) совместно с:

1) государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (далее - ГАОУ ДПО НСО «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»), осуществляющим методическое сопровождение Конкурса;

2) государственным казенным учреждением Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования» (далее - ГКУ НСО «Новосибирский институт мониторинга и развития образования»), осуществляющим организационно - техническое сопровождение Конкурса;

3) государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Областной центр информационных технологий» (далее - ГБОУ ДПО НСО «Областной центр информационных технологий»), осуществляющим информационное сопровождение Конкурса.

4. Объявление о Конкурсе и дате его проведения, положение о Конкурсе и его результатах размещаются на официальных сайтах министерства и подведомственных ему учреждений, перечисленных в пункте 3 настоящего Положения в информационно – коммуникационной сети Интернет.

5. Конкурс проводится на добровольной основе.

6. Участие в Конкурсе бесплатное.

7. Участниками Конкурса являются:

1) руководители и заместители руководителей общеобразовательных организаций Новосибирской области;

2) руководители и специалисты органов управления образованием муниципальных районов и городских округов Новосибирской области;

3) руководители и специалисты муниципальных методических служб Новосибирской области.

4) руководители и заместители руководителей дошкольных образовательных организаций Новосибирской области;

5) руководители и заместители руководителей организаций дополнительного образования Новосибирской области

Возможность в Конкурсе участия представителей других регионов определяется по согласованию с министерством.

II. Этапы проведения Конкурса

Конкурс проводится дистанционно в два этапа:

1. На первом этапе Конкурса осуществляется:

1) сбор конкурсных материалов (далее - материалы);

2) размещение материалов в открытом доступе;

3) определение конкурсной комиссией не более 5 победителей Конкурса по направлению 1 и не более 10 победителей Конкурса по направлению 2 (далее – победители конкурса), указанным в пункте 1 раздела V настоящего Положения.

2. На втором этапе Конкурса осуществляется:

1) проведение онлайн-конференции «Сто минут лучших практик» (далее -онлайн-конференции) с участием победителей Конкурса. Проведение онлайн-конференции осуществляется через терминалы видеоконференцсвязи с использованием информационно-технологической платформы ГБОУ ДПО НСО «Областной центр информационных технологий»;

2) размещение видеозаписи онлайн-конференции в Новосибирской открытой образовательной сети;

3) формирование и публикация сборника материалов;

4) подведение итогов Конкурса включает в себя:

выдачу сертификатов участникам и победителей Конкурса; размещение видеозаписи онлайн-конференции на сайтах организаторов Конкурса и в Новосибирской открытой образовательной сети.

4. Объявление результатов Конкурса и награждение победителей происходит на церемонии, посвященной подведению итогов Конкурса.

III. Сроки проведения Конкурса

1. Конкурс проводится ежегодно, с 5 октября до 15 декабря текущего года.

2. Первый этап Конкурса проходит с 5 по 31 октября текущего года.

3. Сбор конкурсных материалов в электронном виде осуществляется ГКУ НСО «Новосибирский институт мониторинга и развития образования» с 5 по 20 октября текущего года.

4. Размещение материалов Конкурса в открытом доступе осуществляется

на официальном сайте ГКУ НСО «Новосибирский институт мониторинга и развития образования» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://nimro.ru> в течение трех дней со дня их поступления.

5. Заседание конкурсной комиссии осуществляется с 21 октября по 31 октября текущего года.

6. Второй этап Конкурса проходит с 1 ноября по 15 декабря текущего года.

7. Подготовка выступлений победителей Конкурса осуществляется с 1 до 14 ноября текущего года.

8. Онлайн-конференция проходит в период с 15 ноября по 10 декабря текущего года.

9. В срок с 15 ноября по 10 декабря текущего года:

1) ГКУ НСО «Новосибирский институт мониторинга и развития образования» осуществляет формирование сборника материалов;

2) ГАОУ ДПО НСО «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» осуществляет публикацию сборника материалов.

10. Сформированный сборник материалов должен быть передан для публикации не позднее 1 декабря текущего года.

11. Подведение итогов Конкурса осуществляется с 10 по 15 декабря текущего года.

IV. Требования к материалам

1. Участники Конкурса представляют в ГКУ НСО «Новосибирский институт мониторинга и развития образования» следующие материалы:

1) заявку на участие в Конкурсе с согласием на обработку персональных данных по форме, согласно приложению к настоящему положению;

2) фотографию участника Конкурса: цветная (портрет 9 x 13); жанровая цветная фотография (с урока или внеклассного мероприятия). Фотографии представляются в электронной форме в формате *.jpg с разрешением 300 точек на дюйм без уменьшения исходного размера объемом не более 400 кб каждая;

3) полное название материала; название направления и его темы;

4) аннотацию к материалу, объемом не более 10 строк;

5) описание практического опыта управления в сфере образования по одному из направлений Конкурса объемом не более 8 страниц по следующей структуре:

постановка задачи/ проблемы;

этапы решения задачи/ проблемы;

основные результаты, которые были достигнуты;

направления развития;

результаты, которые планируется достичь.

2. Все материалы представляются в электронном виде в формате: документов ms word - 97-2010, шрифт times new roman, кегль № 14, междустрочный интервал - 1,5.

3. Таблицы, схемы, рисунки, формулы, графики выносятся отдельными приложениями (в форматах doc, xls, pdf, jpg) и не входят в основной объем описания практического опыта управления в сфере образования.

4. Список использованной литературы не является обязательным (представляется при наличии в работе цитат или ссылок).

5. Общий объем материалов не должен превышать 10 Мб.

6. Допускается направление на Конкурс материалов, опубликованных ранее или размещенных в сети Интернет.

7. Представленные на Конкурс материалы не возвращаются, рецензии заявителям не выдаются.

8. Материалы предоставляются в ГКУ НСО «Новосибирский институт мониторинга и развития образования» по электронному адресу: kiprnso@gmail.com. В срок с 1 по 20 октября текущего года.

9. На адрес электронной почты, с которого были направлены материалы, приходит уведомление об их получении.

10. По вопросам проведения Конкурса обращаться по телефону 8 (383) 347 80 51.

V. Основные направления Конкурса

1. Конкурс проводится по двум направлениям:

Направление 1 «Инновационная практика управления муниципальной образовательной системой»;

Направление 2 «Инновационная практика управления образовательной организацией (дошкольной образовательной организацией, общеобразовательной организацией, организацией дополнительного образования)».

2. Темы направления 1 для руководителей и специалистов органов управления образованием муниципальных районов и городских округов Новосибирской области и муниципальных методических служб Новосибирской области:

1) проектной управление как средство развития муниципальной системы образования (на примере конкретных практик);

2) методические рекомендации по разработке стратегий развития муниципальных систем образования;

3) использование открытой информации (данных сайтов, отчетов, результатов самообследований, деклараций, результатов независимой оценки и других источников) в управлении муниципальной системой образования;

4) мониторинговые исследования как инструмент эффективного управления качеством образования в муниципалитете (городском округе);

5) эффективные практики управления качеством образования в муниципалитете (городском округе);

6) реализация концепции развития дополнительного образования детей на муниципальном уровне;

7) сетевое взаимодействие организаций как ресурс формирования культурно-воспитательной среды и создания современной образовательной инфраструктуры муниципалитета (городского округа);

8) муниципальный опыт управления инновационными площадками разного уровня;

9) развития муниципальной методической службы в условиях реализации

федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

10) эффективные практики поддержки инициатив граждан – условие успешного взаимодействия муниципалитета и общественности;

11) успешные практики государственно-частного партнёрства на уровне муниципалитета (городского округа).

12) управленческий кадровый резерв как ресурс успешного развития образования на муниципальном уровне;

13) эффективные механизмы повышения качества образования через повышение качества управленческого звена (эффективный контракт, новые формы аттестации руководителей, работа с управленческими командами, конкурсы и т.д.);

14) система работы муниципалитета (городского округа) по привлечению и закреплению молодых педагогов как условие эффективной кадровой политики;

15) муниципальная система профессионального роста педагогов и руководителей образовательных организаций;

16) межмуниципальное взаимодействие как фактор развития социального капитала образовательных организаций;

17) муниципальные опорные центры дополнительного образования как механизм обеспечения эффективной системы межведомственного взаимодействия в сфере дополнительного образования детей по реализации современных, вариативных и востребованных дополнительных общеобразовательных программ;

18) эффективные механизмы создания муниципального сегмента регионального Навигатора дополнительного образования детей;

19) лучшие муниципальные практики реализации современных и востребованных дополнительных общеобразовательных программ.

3. Темы направления 2 для руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования, расположенных на территории Новосибирской области:

1) инновационные программы/ стратегии развития общеобразовательной организации/дошкольных образовательных организаций/организаций дополнительного образования;

2) образовательное пространство общеобразовательной организации/ дошкольных образовательных организаций/ организаций дополнительного образования как условие реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

3) эффективные практики управления качеством образования (в том числе вопросы формирования «внутришкольной» системы оценки качества образования);

4) управление профессиональным развитием в коллективе, в том числе формирование проектной команды в общеобразовательной организации/ дошкольных образовательных организаций/ организаций дополнительного образования;

5) развитие эффективного государственно-общественного управления общеобразовательной организацией/ дошкольных образовательных организаций/ организаций дополнительного образования;

6) эффективные формы и методы работы с родителями обучающихся и воспитанников;

7) механизмы повышения информационной открытости общеобразовательной организации/ дошкольных образовательных организаций/ организаций дополнительного образования (сайт, отчет о результатах самообследования, публичный доклад и др.);

8) управление общеобразовательной организацией/ дошкольных образовательных организаций/ организаций дополнительного образования, работающей в сложных социальных условиях;

9) создание условий для повышения доступности образования особым категориям обучающихся (слабоуспевающие обучающиеся, дети с ограниченными возможностями здоровья, в том числе дети-инвалиды и др.);

10) использование новых образовательных технологий в учебном процессе, в том числе IT-технологии;

11) опыт и перспективы организации дистанционного обучения;

12) профориентация обучающихся и развитие компетенций в современном образовании;

13) модель инженерных классов, формы взаимодействия общеобразовательных организаций с организациями дополнительного образования, предприятиями и компаниями;

14) региональные инновационные площадки: опыт, проблемы, перспективы развития;

15) организация сетевого взаимодействия в образовании и воспитании обучающихся или воспитанников;

16) влияние внедрение эффективного контракта на повышение качества образования;

17) экспериментальные модели перехода школы с двухсменного на односменный режим работы;

18) интеграция форм обучения в построении индивидуальных траекторий образования;

19) практика формирования позитивного имиджа организации;

20) привлечение дополнительных внебюджетных средств: реалии и перспективы;

21) создание условий для повышения качества и доступности дополнительного образования детей;

22) эффективные механизмы сетевого взаимодействия при реализации программ дополнительного образования;

23) эффективная модель муниципального ресурсного центра по выявлению, развитию и поддержке одаренных детей.

VI. Конкурсная комиссия

1. В целях определения победителей Конкурса и подведения его итогов формируется конкурсная комиссия.

2. Конкурсная комиссия:

1) определяет победителей Конкурса;

2) решение Конкурсной комиссии является окончательным, обжалованию не подлежит;

3) состав конкурсной комиссии и положение о ней утверждается приказом министерства.

VII. Порядок проведения онлайн - конференции

1. Онлайн - конференции проходят в два дня, отдельно по каждому направлению Конкурса.

2. В ходе онлайн - конференции осуществляется трансляция выступлений победителей Конкурса.

3. Выступление победителей Конкурса проходит в рамках темы, заявленной на Конкурс. В ходе выступления должен быть представлен практический опыт управления в сфере образования. Продолжительность выступления не должна превышать 5 минут. Выступление сопровождается презентацией (по желанию).

4. Продолжительность ответов на вопросы у каждого победителя Конкурса не должна превышать 5 минут.

5. Дополнительные условия обговариваются с участниками онлайн -конференции в индивидуальном порядке.

6. ГБОУ ДПО НСО «Областной центр информационных технологий» размещает материалы победителей Конкурса в Новосибирской открытой образовательной сети.

Приложение
к положению о
конкурсе инновационных
практик руководителей в
образовании Новосибирской
области «КИПРО»

Форма

Заявка
на участие в конкурсе инновационных практик руководителей в
образовании Новосибирской области «КИПРО»

Фамилия, имя, отчество	
Место работы	
Должность	
Адрес электронной почты	
Контактный телефон	
Название материала	
Направление	
Тема	
Источник получения информации о конкурсе инновационных практик руководителей в образовании Новосибирской области «КИПРО»	

Дата

_____ (_____)
подпись

Утверждено
приказом Минобрнауки
Новосибирской области
от 02.10.2015 № 2787

**Положение о
конкурсной
комиссии**
(далее - Положение)

1. Настоящее положение определяет цель создания, полномочия и организацию деятельности конкурсной комиссии.

2. Конкурсная комиссия создается в целях определения победителей конкурса инновационных практик руководителей в образовании Новосибирской области «КИПРО» (далее - Конкурс).

3. В своей деятельности конкурсная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации и законодательством Новосибирской области, а также настоящим Положением.

4. В состав конкурсной комиссии включаются представители министерства образования Новосибирской области, руководители и специалисты образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, представители общественных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, имеющие опыт практической и (или) научной работы в сфере образования, владеющие навыками экспертизы конкурсных материалов.

5. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом министерства образования Новосибирской области.

6. Руководство работой конкурсной комиссии осуществляет ее председатель, в его отсутствие - заместитель председателя Комиссии.

7. Конкурсная комиссия оценивает материалы участников Конкурса по 10-балльной шкале на оценочных листах.

8. По результатам оценки конкурсная комиссия определяет не более 5 победителей Конкурса по направлению 1 и не более 10 победителей Конкурса по направлению 2, указанным в пункте 1 раздела V положения о Конкурсе инновационных практик руководителей в образовании Новосибирской области «КИПРО», не позднее 31 октября текущего года.

В случае равенства баллов участников Конкурса конкурсная комиссия определяет участников с наибольшим количеством баллов путем голосования простым большинством голосов. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председателя конкурсной комиссии является решающим.

10. Состав победителей по каждому из направлений Конкурса определяется по сумме баллов, проставленных в оценочных листах каждым членом конкурсной комиссии.

11. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем конкурсной комиссии, а в его отсутствие - заместителем председателя конкурсной комиссии.

11.1. На основании протокола заседания конкурсной комиссии издается

приказ министерства образования Новосибирской области об итогах Конкурса.

12. Организационно-техническое сопровождение деятельности конкурсной комиссии осуществляет государственное казённое учреждение Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования» (kiprnso@gmail.com, тел. 8 (383) 347 80 51).

13. Протоколы заседаний конкурсной комиссии хранятся в министерстве образования Новосибирской области.

Утверждено
приказом Минобразования
Новосибирской области
от 02.10.2018 №2510

СОСТАВ
конкурсной комиссии регионального Конкурса инновационных практик
руководителей в образовании «КИПРО»

- Щукин Владимир Николаевич - начальник управления образовательной политики министерства образования Новосибирской области, председатель комиссии;
- Северина Юлия Владимировна - начальник отдела профессионального развития педагогических кадров министерства образования Новосибирской области, заместитель председателя комиссии;
- Старыгина Ирина Александровна - научный сотрудник государственного казённого учреждения Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования», секретарь комиссии (по согласованию);

Члены комиссии:

- Волчек Марина Геннадьевна - начальник центра научно-методического сопровождения деятельности муниципальных методических служб государственного автономного учреждения дополнительного образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию);
- Гердт Оксана Владимировна - старший методист муниципального казенного учреждения дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Городской центр развития образования» (по согласованию);
- Горланова Елена Васильевна - доцент кафедры управления образовательными учреждениями государственного автономного учреждения дополнительного образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию);
- Денисенко Лариса Геннадьевна - руководитель лаборатории педагогических измерений в профессиональном образовании отдела

- экспертизы оценки качества государственного казённого учреждения Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования» (по согласованию);
- Дукач
Юлия Викторовна - методист кафедры управления образовательными учреждениями государственного автономного учреждения дополнительного образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию);
- Екимова Светлана
Болеславовна - научный сотрудник отдела оценки качества образования государственного казённого учреждения Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования» (по согласованию);
- Журавлева
Наталья
Николаевна - доцент кафедры управления образованием федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный педагогический университет» (по согласованию);
- Инютина
Антонида
Ивановна - руководитель лаборатории экспертизы содержания образования отдела экспертизы качества образования государственного казённого учреждения Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования» (по согласованию);
- Кучеревская
Марина Олеговна - заместитель директора института искусств по научно-методической работе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный педагогический университет» (по согласованию);
- Лузгина Лариса
Сергеевна - руководитель лаборатории педагогических измерений отдела экспертизы качества образования государственного казённого учреждения Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования» (по согласованию);
- Оберемок
Светлана
Михайловна - старший преподаватель кафедры управления образовательными учреждениями государственного автономного учреждения дополнительного образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию);
- Павлючик
Светлана - член Общественного совета при министерстве образования Новосибирской области (по

- Васильевна
Пиотух Елена
Ивановна
- согласованию);
- начальник отдела информационно-аналитической работы государственного казённого учреждения Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования» (по согласованию);
- Поцукова
Татьяна
Анатольевна
- заведующая кафедрой управления образовательными учреждениями государственного автономного учреждения дополнительного образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию);
- Сорокина Елена
Львовна
- доцент кафедры «Физическое воспитание и спорт» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет путей и сообщений», заместитель директора автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Сибирский институт практической психологии, педагогики и социальной работы» (по согласованию);
- Суворова Ирина
Николаевна
- начальник отдела повышения квалификации муниципального казенного учреждения дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Городской центр развития образования» (по согласованию);
- Ярославцева
Наталья
Васильевна
Ярлыкова Елена
Александровна
- директор государственного казённого учреждения Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования»;
- старший методист муниципального казенного учреждения дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Городской центр развития образования» (по согласованию).